



**BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT
2023**



INDHOLD

Bæredygtighed	2	Miljødata	5
Verdensmålene	3	Vedvarende energi	6
ESG-nøgletal	4	Affald	6
Initiativer og aktiviteter i 2023	5	Certificeret træ	7
		Klimakrav og data	7
		Sociale data	13
		Medarbejdere	13
		Diversitet	13
		Inklusion	13
		Sikkerhed	13
		Governance data	14
		Lønforskelle	14
		Uddannelse	14
		Bestyrelsen	14
		Selskabsskat	14

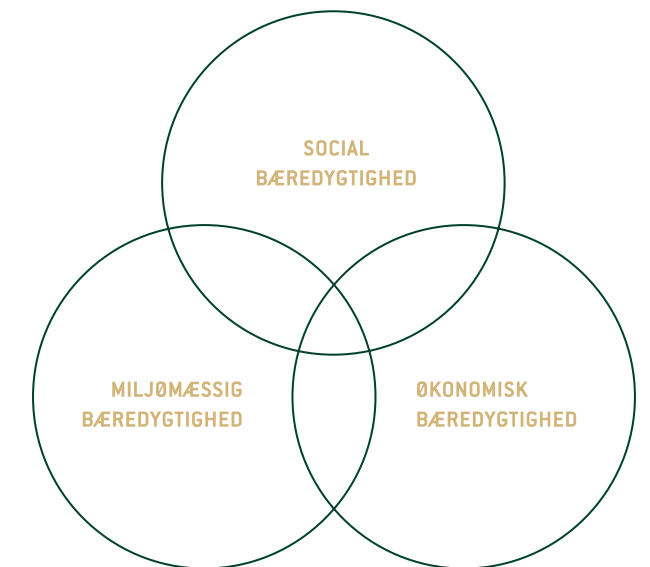


BÆREDYGTIGHED

I Brejnholt Gruppen tager vi afsæt i Brundtland rapportens* definition af bæredygtighed:

”Bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende generationers behov uden at bringe fremtidige generationers mulighed for at opfylde deres behov i fare”.

Eftersom byggeriet står for en anseelig andel af den globale CO₂ekv-udledning, er bæredygtighed naturligvis et vigtigt fokusområde for Brejnholt Gruppen. Vi er bevidste om, at vi har et ansvar for at være med til at nedbringe udledningen. Det ansvar påtager vi os gerne. Derfor arbejder vi løbende på at nedbringe klimaaftrykket i vores forretninger i samarbejde med vores kunder og leverandører: scope 1, 2 og 3.



Vi arbejder med de tre dimensioner af bæredygtighed: den miljø- og klimamæssige, den sociale og den økonomiske.

* Jf. Brundtland-kommissionens rapport om miljø og udvikling fra 1987

VERDENSMÅLENE

De 17 verdensmål udgør en god ramme for os ift. vores forståelse af bæredygtighed. Målene er internt forbundne og skal ses som en helhed. Der er dog nogle mål og delmål, som vi i Brejnholt Gruppen mener, vi i særlig grad vil kunne bidrage til i vores arbejde med miljø- og klimamæssig, økonomisk og social bæredygtighed.

Vi har således et særligt blik på mål #15, #12, #8 og #3. Dermed ikke sagt, at vi ikke er opmærksomme på de øvrige mål som f.eks. #17 om partnerskaber, herunder bidrag til nationale skatteindtægter, og mål #5 om ligestilling, som i øvrigt er blandt de sociale bæredygtigheds mål.



At beskytte, genoprette og støtte bæredygtig brug af økosystemer på land, bekæmpe ørkendannelse, standse udpining af jorden og tab af biodiversitet.

Delmål 15.2 – handler om, at bæredygtig forvaltning af alle typer af skove fremmes.

- Vi har fokus på at købe og sælge certificerede trævarer. Brejnholt Gruppen har været FSC® (FSC-C129236) og PEFC (PEFC/09-31-094) certificeret siden 2016.



At sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.

Delmål 12.5 – hvorved affaldsgenereringen inden 2030 skal reduceres væsentligt gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.

Delmål 12.6 – hvormed virksomheder opfordres til at benytte bæredygtig praksis og til at integrere oplysninger om bæredygtighed i deres rapporteringscyklus.

- I forretningerne og på pladserne har vi fokus på affaldssortering, således at så meget som muligt genbruges og genanvendes. Derudover genbruger vi paller og strøer. Reolerne og kontormøblerne i forretningerne er fortrinsvis genbrug. Ift. indkøb har vi fokus på genanvendte materialer. F.eks. er det folie, vi bruger til emballering af varer, fremstillet af regenererede materialer.

- Vi foretager årlige ESG-rapporteringer og audits. I 2024 starter vi med at forberede os på CSRD-rapportering.



At fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Delmål 8.4 – handler om at forbedre den globale ressourceeffektivitet og afkoble økonomisk vækst fra miljøforringelse.

Delmål 8.5 – bidrage til at opnå fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap, og med lige løn for arbejde af samme værdi.

- Vi hjælper vores kunder med at bestille de rette varer i de rette mængder.

- På vores trælast og byggemarkedslokationer prioriterer vi at transformere og sætte eksisterende bygninger i stand i stedet for at bygge nyt.

- Det er vigtigt for os, at der ikke diskrimineres ifm. ansættelser, hverken på køn, alder, race mv. Derudover ønsker vi at hjælpe folk ind på arbejdsmarkedet og har et mål om, at 10% af vores medarbejderstab udgøres af personer, der af den ene eller anden grund står på kanten af arbejdsmarkedet.

- Derudover ønsker vi at bidrage til integrationsindsatsen ved at ansætte medarbejdere, som stadig er i gang med at lære dansk, i relevante roller.



At sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.

Delmål 3.4 – blandt andet om at mental sundhed og trivsel skal fremmes.

Delmål 3.5 – om at forbygge og behandle misbrug og skadeligt forbrug af alkohol.

Delmål 3.9 – om at reducere antallet af dødsfald og sygdomstilfælde som følge af udsættelse for farlige kemikalier samt luft-, vand- og jordforurening væsentligt.

- I Brejnholt Gruppen stræber vi efter at have et sundt, socialt og positivt arbejdsmiljø og -klima. Derfor har vi fokus på at sikre ordentlige arbejdsforhold og et sundt indeklima. Det har længe været vigtigt for os, at f.eks. gaffeltrucks kører på el, og at lastbiler ikke kører i tomgang, således at der ikke opstår luftforurening omkring medarbejderne.

- Vi har politikker omkring rusmidler, tilbyder behandlingsforløb til medarbejdere med mentale eller fysiske udfordringer og rummer dem så vidt muligt i virksomheden.

ESG NØGLETALE

Brejnholt Gruppens bæredygtigheds-rapportering for 2023 baserer sig dels på de 15 ESG-nøgletal, som FSR, Nasdaq Copenhagen og Finansforeningen i fællesskab har udpeget ^[1], og dels en række datapunkter, vi mener, er interessante for en virksomhed, der driver trælast. De omfatter f.eks., andelen af certificeret træ, vi forhandler.

Tallene i tabellen til højre dækker over udledningen fra de 11 trælastselskaber, som Brejnholt Holding har aktiemajoriteten i. Der er tale om vores forretninger i Randers, Horsens - Hornsyld, Ry, Bjergmark (i Skibby), Bording, Silkeborg, Vejle, Lillebælt (i Middelfart), Nørre Aaby og Aarhus samt Nettrælasten i Bording.

Dette er Brejnholt Gruppen's første egentlige ESG rapportering, og derfor vil der de næste par år uværligt komme lidt tilretninger, både fordi vi vil blive klogere på, hvad der giver god mening at rapportere på og hvordan, men især også fordi, der stadig er en hel del usikkerhed om de tal og det data, vi får ind. - F.eks på affald vil vi samle håndteringen hos en leverandør for at kunne trække mere valide data. Vi har også for i år valgt kun at rapportere på scope 1 og scope 2 og udelader hermed scope 3. Det gør vi fordi, vi kan finde en del validt data inden for scope 1 og 2 - der bla. dækker over vores eget forbrug, mens de tal og den data, vi har tilgængelig i fht scope 3, som bl.a. inkluderer, de varer vi forhandler, stadig er noget mangelfuld. Men det er noget, vi arbejder på at forandre fra næste år.

** Bemærk, at 2021, som er vores baseline, var et exceptionelt år pga. corona. Det medvirkede til et højere aktivitetsniveau og mindre persontransport. 2022 bruges derfor som vores baseline for brændstofforbruget til personbiler i stedet for 2021.*

*** Beregnet i klimakompasset.*

**** Andel af vedvarende energi på landsplan. 2022: Nøgletal om energiforbrug og -forsyning | Energistyrelsen (ens.dk) 2021: NYT: Stor stigning i energiforbrug i 2021 - Danmarks Statistik (dst.dk)*

***** Vi har kun kunnet fremskaffe data vedr. vores afdelinger i Silkeborg, Vejle, Randers, Aarhus, Lillebælt, Bjergmark, Ry og Bording. Dataene er modtaget fra Dansk Sikkerhedsmakulering, HCS Transport, J.S. Sørensen og Marius Pedersen. Dette nøgletal omfatter alle typer af affald, herunder affald til genanvendelse, forbrænding m.m.*

****** Vi har kun kunnet fremskaffe data vedr. vores afdelinger i Silkeborg, Vejle, Randers, Aarhus, Lillebælt, Bjergmark, Ry og Bording. Dataene er modtaget fra Dansk Sikkerhedsmakulering, HCS Transport, J.S. Sørensen og Marius Pedersen. Dette nøgletal omfatter kun de affaldstyper, som de nævnte virksomheder har oplyst, genanvendes.*

Bemærk, at vi har valgt 2021 som vores baseline. Det giver dog den udfordring, at det var et år med corona. Det betød, at forretningen kørte markant anderledes end normalt store dele af året. Der var f.eks færre medarbejdere på matriklerne ad gangen, mere hjemmearbejde mv. Det kan have haft en indvirkning på antallet af korte kilometre, varme- og elforbruget samt øvrige omkostninger. Derfor er baselineårets tal behæftet med en vis usikkerhed. Derudover skal det bemærkes, at Brejnholt Gruppen altid er under forandring. Derfor er der stor sandsynlighed for, at forbrugstallene og dermed måltallene vil forandre sig. Det sker f.eks., når en afdeling flytter fra en matrikel til en anden med et forbrug til en ny med et nyt forbrugsmønster.

ESG hoved- og nøgletaloversigt	Enheder	Kilde	Baseline			Mål (Baseline 2021)
			2021	2022	2023	Mål i 2030
Environment - miljødata						
CO ₂ ekv, scope 1 – naturgas	Ton	**	98,93	79,30	144,38	30% reduktion
CO ₂ ekv, scope 1 – brændstof lastbiler *	Ton	**	951,69	928,01	881,78	30% reduktion
CO ₂ ekv, scope 1 – brændstof personbiler (benzin)	Ton	**	24,34	41,35	41,18	90% reduktion
CO ₂ ekv, scope 1 – brændstof personbiler (diesel)	Ton	**	131,67	143,07	113,10	100% reduktion i 2030 30% reduktion i 2025
CO ₂ ekv, scope 1 – brændstof trucks (diesel)	Ton	**	3,29	2,86	0,04	Max 1 ton/året i 2025 og 0 tons i 2030
CO ₂ ekv, scope 1 – brændstof varebiler (diesel)	Ton	**	0	0	0	0 kg
CO ₂ ekv, scope 1 – brændstof i alt	Ton	**	1.110,99	1.115,29	1.047,68	2025: 800 2030: 630
CO ₂ ekv, scope 2 – el	Ton	**	180,70	173,33	156,50	2030: 150
CO ₂ ekv, scope 2 – el, heraf til opladning af personbiler	Ton	**	0,15	2,09	2,69	2030: 6 2025: 4
CO ₂ ekv, scope 2 – fjernvarme	Ton	**	44,52	39,13	37,38	2030: 30
Energiforbrug	GJ		28.869,91	27.500,03	28.607,13	23.000
Vedvarende energiandel ***	%		40,6	41,5	N/A	2030: 70% 2025: 50%
Vandforbrug	M3		1.928	2.116	1.878	2025: 1800
CO ₂ ekv for scope 1 og 2 – brændstof og el	Ton		1.435,29	1.329,84	1.244,25	CO ₂ neutrale
VE produceret på egne anlæg	kwh		0	0	4.673	2030: 500.000 2025: 300.000
Andel af certificeret træ	%		63,8%	62,7%	77,4 %	90%
Mængde af eget affald ****	Ton		N/A	N/A	221,217	N/A
Andel af eget affald til genanvendelse *****	%				43,94%	70 %

Sociale data						
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE		244	248	227	250
Kønsdiversitet	%		21	22	22	2030: 30% 2025: 25%
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%		10	13	15	2030: 20%
Lønforstel mellem køn	Gange		1,1	1,1	1,08	2030: 1 2025: 1,05
Medarbejdernes omsætningshastighed	%		31	35	26	2025: 25%
Sygefravær	Dage/FTE		9,9	7,9	8,3	8
Fastholdelse af kunder	%					N/A
Antal medarbejdere i fleksjob			14 (5,7%)	13 (5,2%)	18 (7,9%)	7%
Antal arbejdsskader			1	2	1	0
Integration: medarbejdere, der har fået danskundervisning			5	6	2	Mindst 2 om året

Governance – ledelsesdata						
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Gange		5,2	6,2	5,1	5,5
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%		91	100	100	100
Antal medarbejdere, som er uddannede i byggematerialers bæredygtighed			0	23	9	1 i hver forretning/år + trainees
Selskabsskat i mio. kr.			19,184	14,961		

^[1] ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten (fsr.dk)



INITIATIVER OG AKTIVITETER I 2023

Der har været en markant tilbagegang i salget i 2023. Dette influerer naturligvis ESG-tallene såvel CO₂ekv-aftrykket som de sociale data. 2023 var i øvrigt året, hvor Brejnholt Gruppen flyttede forretningen, "XL-BYG Brejnholt Vejle", fra matriklen på Sjællandsgade til den nye på Ulvehavevej 63/Karetmagervej 7. Matriklen og bygningen husede tidligere et større produktionsapparat. Det har krævet meget energi og mange ressourcer, men vi er nu på plads. At vi har holdt to matrikler i gang store

dele af året kan ses i miljødataene og for så vidt i Vejles omsætningstal. Det er i øvrigt en strategisk beslutning i Brejnholt Gruppen at sætte bygninger i stand frem for at rive dem ned og bygge nye. Som et bidrag til den grønne omstilling har vi sat solcelleanlæg op i XL-BYG Brejnholt Vejle og XL-BYG Brejnholt Lillebælt. På dokumentationssiden offentliggjorde XL-BYG Brejnholt Brejnholt-Proff platformen, hvor kunder kan trække den relevante dokumentation til de klimaberegninger, de fra d. 1. januar 2023 har fået krav om at foretage.

MILJØ DATA

Scope 1 og 2 CO₂ekv

Det overordnede mål på miljø siden er at nedbringe CO₂ekv-aftrykket så meget som muligt. Selvom det faktisk er lykkedes at nedbringe det totale CO₂ekv-aftryk for scope 1, er der brugt betydelig mere naturgas end årene før. Det skyldes, at varmforsyningen på Vejles nye matrikel er naturgas. Der er 15.000 m² under tag, og der er i 2023 brugt over 58.000 m³ gas alene på denne matrikel. Gasforbruget i 2021 og 2022 var henholdsvis 61.762,96 m³ og 51.947,05 m³, og totalt i gruppen var det i 2023 110.083,72 m³. Da det for os er en ny og ukendt bygning, er der stadig mulighed for en del kalibrering for at få forbruget længere ned. En del af bygningen er i løbet af 2023 blevet udlejet, og den del af forbruget af el og varme, som vedrører lejerne, er trukket ud. Resten er registreret her. I 2024 skulle mere af dette gerne viderefaktureres og vores eget forbrug blive mindre.

Brændstof til lastvogne er en anden betydelig tung post. Her er det i 2023 lykkedes at nedbringe forbruget lidt, men dette er fuldstændigt afhængigt af den mængde varer, der omsættes. Da omsætningen er faldet, er det forventeligt, at brændstof til lastvogne ligeledes falder. Det er målet, at Brejnholt Gruppen med tiden vil

overgå til en flåde af mere CO₂-venlige køretøjer, herunder el-lastvogne. Vi har et mål om at reducere vores udledninger med 30% frem mod 2030. Det, mener vi, er realistisk. Til gengæld er det vores vurdering, at lade-infrastrukturen endnu ikke er moden nok til, at vi kan få vores kørselsmønster til at passe med effektiv opladning.

Brejnholt Gruppens bilpolitik tilsiger, at når personbiler i koncernen skal udskiftes, skal de udskiftes til elbiler (alternativt til plug-in hybridbiler, hvis der ikke kan findes en elbil, der passer til behovet). Der udskiftes dog først, når der er behov for det. Vi vælger at køre bilerne ud frem for at udskifte dem alle på en gang. Derfor vil der de næste par år stadig være et antal benzindrevne og et par dieseldrevne personbiler blandt de biler, som Brejnholt Gruppen råder over. Der vil således over tid ske en nedbringelse af CO₂ekv-udledningen fra biler. Stort set alle gaffeltrucks i gruppen er eldrevne. Enkelte forretninger har stadig en dieseldrevet gaffeltruck til at læsse meget store pakker træ udenfor især om vinteren. Ellers er alle gaffeltrucks for længst skiftet ud med eldrevne gaffeltrucks både af hensyn til miljøet, men i høj grad ligeledes af hensyn til medarbejdernes sundhed, da der læsses og køres en del varer inde i hallerne.



AFFALD

Der er i 2023 blevet genereret mere affald pga. ombygninger end normalt. Det er et kontinuerligt fokuspunkt for os at bidrage til at nedbringe affaldsgenerering på vores egne matrikler, men ligeledes hjælpe vores kunder med at nedbringe deres mængde af restmaterialer.

Samtidig er det et mål at sikre, at så meget som muligt genanvendes. Vi går derfor løbende i dialog med leverandører og affaldstransportører om den rolle, vi evt. kan spille. Nedenfor er et par eksempler på, hvordan vi bidrager til genanvendelse af byggematerialer:



Fra ukurante varer til grøn beton

Under flytningen af XL-BYG Brejnholt Vejle fra Sjællandsgade til Karetmagervej var der en del varer, der af den ene eller anden grund ikke længere var salgbare, heriblandt nogle sækkevarer, beton- og teglvarer.

Derfor indgik vi en aftale med Recycon om, at de varer, som var egnede, blev sendt til genanvendelse som tilslag i Recycons grønne beton^[2].

VEDVARENDE ENERGI

I 2023 har Brejnholt Gruppen sat solceller op på to lokationer: XL-BYG Brejnholt Lillebælt i Middelfart og på Vejles nye matrikel. Solcellerne blev tilkoblet i løbet af efteråret, så de har endnu ikke leveret ret meget strøm. Anlæggene er på 120 kW, og de er dimensioneret til at kunne dække

det forbrug, der er på matriklerne om sommeren. Dette inkluderer opladning af el-gaffeltrucks og personbiler. Der vil dog stadig skulle suppleres med el om vinteren. Dermed regner vi med at kunne dække omkring halvdelen af det årlige elforbrug, vi har på matriklerne, med egne anlæg.

Cirkulærøkonomi omkring affald

Som et konkret forsøg på at hjælpe vores kunder med at få genanvendt så meget af det afskær, de måtte have på byggepladserne, har vi et samarbejde med en affaldshåndterer i Randers. Tiltaget består i, at kunder kan købe en bigbag, som de fylder med afskær fra deres byggeplads.

Der sorteres i to fraktioner: tunge og lette materialer. Herefter faciliterer vi, at bigbags'ene kommer hen til den lokale affaldshåndterer, der sikrer korrekt viderehåndtering, og at så meget af byggeaffaldet som muligt, går til genanvendelse; et eksempel kunne er træaffald, der bliver genanvendt i spånplader, som vi sælger – og træet indgår i en ny cirkulær proces^[3].



^[2] <https://dagensbyggeri.dk/materialer/xl-byg-brejnholt-i-ny-aftale-produkter-i-overskud-bliver-til-genbrugsbeton/>

^[3] <https://brejnholt.dk/wp-content/uploads/2024/05/Byggeaffald-vi-henter-og-sorterer.pdf>



KLIMAKRAV OG DATA

I XL-BYG Brejnholt arbejder vi målrettet med initiativer, der understøtter mere bæredygtigt byggeri. Gruppen har især fokus på at bidrage til at nedbringe potentielle CO₂ekv udledninger i byggeriet. I 2023 trådte nye klimakrav i kraft. Det betød, at der for alle nye bygninger skulle foretages en LCA-beregning. For store bygninger over 1000 m² indførtes en grænseværdi på 12 kg CO₂ekv pr. m² pr. år (regnet over en periode på 50 år).

Det satte store krav til dokumentation og data. Selvom det er bygherres ansvar, at beregningerne foretages, stiller det nye krav til XL-BYG Brejnholt om at kunne viderefremde informationer, dokumentationer og data fra leverandørerne. Derfor blev det i 2023 muligt for vores kunder at trække den relevante dokumentation på Brejnholt Proff-plattformen. Det være sig miljøvaredeklarationer (EPD'er), certificeringer som FSC® og PEFC, mærkninger som Svanemærket eller montagevejledninger mv.

CERIFICERET TRÆ

Alle XL-BYG Brejnholts selskaber er FSC® (FSC-C129236) og PEFC (PEFC/09-31-094) certificerede. Brejnholt Gruppen har været FSC® og PEFC-certificeret siden 2016. Certificeringsordningerne er med til at sikre bl.a. bæredygtig skovdrift. Det betyder, at vi ved at forhandle certificeret træ, bidrager til at sikre, at skove genplantes, at arbejdstagerrettigheder varetages, at processer dokumenteres og meget mere. Certificeret træ er blevet et ekstra nøgleord i vores ESG-rapportering.

Vi er gået fra, at godt 60% af de træbaserede varer var certificerede i 2021, til at over 75% var certificerede i 2023. Målet er 90%. Grunden til, at målet er 90% og ikke 100%, er, at der vil være varer, som ikke findes certificerede. Det vil typisk være særlige varer, der produceres i små mængder i specialiserede produktionsapparater. Det kunne f.eks. være på et lille, dansk savværk, som ikke er certificeret, hvorved trævaren mister sin certificering.



SOCIALE DATA

Medarbejdere

2023 bød på en nedgang i byggebranchen, som også har ramt Brejnholt Gruppen. Derfor var vi i 2023 desværre nødt til at skære ned på antallet af medarbejdere, som det fremgår af tallene. Målet er, at vi i løbet af de næste par år igen kan øge antallet af medarbejdere.

Inklusion

Brejnholt Gruppen har som målsætning, at koncernselskaberne ansætter personale uanset alder, nationalitet, race eller religion. Herudover har ledelsen som målsætning, at 10% af personalet er personer i omskolingsforløb/ fleksjob o.l. Disse tæller hos os f.eks. håndværkere, som af den ene eller anden grund har brug for at blive omskolet.

Vi har derudover som målsætning at bidrage til integrationsindsatsen ved at ansætte medarbejdere, som stadig er i gang med at lære dansk, i relevante roller. I Brejnholt Gruppen har vi derfor valgt at måle antallet af medarbejdere, der modtager danskundervisning. Målet er, at vi i gruppen i gennemsnit har to medarbejdere, som er i gang med at lære dansk.

Herudover har Brejnholt Gruppen altid haft et mål om at tage et særligt socialt ansvar. Vi stræber derfor efter at have personer, som af den ene eller anden grund er lidt i margin af arbejdsmarkedet, i medarbejderstaben. Som måleenhed herfor har vi valgt at bruge antallet af medarbejdere i fleksjob. Bemærk, at ikke alle medarbejdere, som er ansat på lidt andre vilkår, er ansat på fleksjobordningen. Vores mål er, at 7% er i fleksjob.

Diversitet

Kønsbalancen var nogenlunde som tidligere år på omkring 22%. Da byggebranchen i udpræget grad udgøres af mænd, er det fortsat et fokuspunkt ifm. såvel rekruttering som fastholdelse af ansatte. Vi kommer ikke til at få en lige fordeling mellem kønnene på den korte bane, men det er vigtigt at være opmærksom på at være en inkluderende arbejdsplads. Det gælder desuden i f.eks. lønforhandlinger, hvor målet er at være opmærksom på den skævhed, der kan opstå i en forhandlingssituation. Diversitet tæller derudover alder, etnicitet, uddannelsesbaggrund og meget mere, og det stiller krav til inklusionen. F.eks. består ledelsen af en blanding af selv lærte trælastforhandlere samt personer med mellemlange uddannelser og lange universitetsuddannelser.

Sikkerhed

Vi arbejder kontinuerligt på at mindske antallet af arbejdsskader ved at genbesøge politikker og procedurer herom. Desværre sker der stadig arbejdsskader, men heldigvis ikke i den så seriøse ende af skalaen. I 2023 havde vi én arbejdsskade, men målet er naturligvis, at vi ingen har.

GOVERNANCE DATA

Lønforskelle

I Brejnholt arbejder vi på at rekruttere dygtige medarbejdere såvel i ledelsen som i resten af organisationen. Et af de parametre, der spiller ind i denne kabale, er naturligvis lønnen. På den ene side skal ansatte i lederstillinger aflønnes ift. deres ansvar, samtidig med, at vi stadig ønsker at have en relativ flad organisation. Det betyder, at det benchmark, vi sætter ift. lønforskel, er 5,5%.

Uddannelse

Fastholdelsen af medarbejdere kan ligeledes ske igennem videreudvikling og -uddannelse. Det koblet med vores fokus på bæredygtighed leder os til at måle antallet af medarbejdere, der uddanner sig inden for certificerede byggematerialer. Konkret måler vi dette ud fra antallet af deltagere på et kursus udbudt af Molio. Målet er, at der i gennemsnit skal være mindst en fra hver forretning, der gennemfører dette kursus om året plus, at alle vores elever skal gennemføre kurset. Derfor bliver målet 12 deltagere om året, da eleverne kommer oveni. På sigt vil vi gerne kunne rapportere kursustimer, således at vi også kan måle og fremme livslang læring hos vores medarbejdere.

Bestyrelsen

Som virksomhed er det vigtigt for os at have en professionel og engageret bestyrelse, hvorfor målet er 100% tilstedeværelse. Dette kan dog i praksis ikke altid lade sig gøre, da der kan opstå sygdom eller andet. Men i 2023 lykkedes det dog bl.a. ved, at medlemmerne kunne deltage virtuelt. I øvrigt består bestyrelsen i Brejnholt Holding af lige mange mænd og kvinder.

Selskabsskat

Det at betale selskabsskat er et afgørende bidrag til at varetage sit samfundsansvar og sikre, at det danske velfærdssamfund, som vi er en del af, består og fungerer. Derfor vælger vi at rapportere vores skattebetalinger. Skattebetalingerne er fuldstændig afhængige af den fortjeneste, Brejnholt gruppen opnår. Med det sagt kan skattebetalinger ved sindrig skattebetaling nedbringes. Det ønsker vi ikke. Derfor er vi transparente omkring vores omsætning, omkostninger, overskud og dermed også den selskabsskat, vi betaler.

Opsamling

Årets bæredygtighedsrapport er Brejnholt Gruppens første egentlige ESG-rapport. Som beskrevet ovenfor har vi sat en række mål for os selv. De vil formentlig komme til at ændre sig over tid, da noget data bliver bedre, nogle punkter bliver måske mindre relevante, og helt tredje emner dukker op og bliver vigtige at arbejde med strategisk. Men fælles for de mål, vi har sat, er, at det er mål, vi ønsker at arbejde strategisk med for kontinuerligt at kunne bidrage til at dæmme op for negative miljø- og klimaforandringer samtidig med, at vi ønsker at have en god og sikker arbejdsplads, hvor der er højt til loftet og plads til alle. Sidst men ikke mindst er det vigtigt for Brejnholt Gruppen, at vi bidrager positivt til det/de samfund vi driver virksomhed i, og at vores medarbejdere kan være stolte af at arbejde hos os.



OM BREJNHOLT GRUPPEN

XL-BYG Brejnholt er en familie- og medarbejderejet trælastkoncern med afdelinger i vækstbyer i Jylland, på Fyn samt Sjælland.

Sammen med fire kolleger slog Peder Brejnholt for første gang dørene op for Brejnholts Tømmerhandel i Randers i 1991. Siden er koncernen blevet en del af XL-BYG og hedder nu XL-BYG Brejnholt. Brejnholt Gruppen er vokset til 12 afdelinger samt en webshop.

XL-BYG Brejnholt beskæftiger ca. 325 medarbejdere og har en årlig koncernomsætning på ca. 1,5 mia. kr. Vi bygger vores forretning på relationer og stræber efter at være en attraktiv, effektiv, konkurrencedygtig og fair samarbejdspartner.

Vores mål er at forbinde kunder, leverandører og medarbejdere til gavn for den fælles, gode forretning og det velfungerende byggeri. Det betyder, at vi gerne skal være et skridt foran.

Vores værdier er vores fælles grundlag i Brejnholt

Vores forretningsånd bygger på et nærhedsprincip, hvor vi lægger så mange beslutninger som muligt helt ud til den enkelte medarbejder, samtidig med at vi har blik for verden omkring os, herunder for klima- og miljøforholdene.

KVALLITET

i udførelse og leverance

LOYALITET

mellem leverandører, medarbejdere og kunder

AMBITION

om at være en troværdig og attraktiv partner

KOMPETENCER

der modsvarer vores kunders krav og behov